

“Stichting Nieuw Seizoen”



<u>Voorzitter:</u>	Stefan Linder
<u>Secretaris:</u>	Ton Post
<u>Penningmeester:</u>	Raymond Okel

Datum: 21-11-2024

KVK: 65929853
RSIN: 856321217
Rabobank rek. nr.: NL47 RABO 0310 666 29



Inhoud

Voorwoord & kernwaarden	3
1. Beschermd wonen en herstel	5
1.1 Doelstelling	5
1.2 Doelgroep	5
1.3 Werkwijze	5
1.4 Activiteiten	6
1.5 Dagbesteding bewoners	7
1.6 Kerngezin	7
2. Begeleiding ambulant of op locatie	8
2.1 Doelstelling	8
2.2 Doelgroep	8
2.3 Werkwijze	9
2.4 Activiteiten	9
3. Praktisch Christen	10
3.1 Doelstelling	10
3.2 Doelgroep	10
3.3 Werkwijze	10
4. Financiën (werving en beheer vermogen)	12
4.1 Penningmeester	12
4.2 Begroting	12
4.3 Werving inkomsten	13



Voorwoord & kernwaarden

Jeremia 29:11-14

Mijn plan met jullie staat vast – spreekt de HEER. Ik heb jullie geluk voor ogen, niet jullie ongeluk: ik zal jullie een hoopvolle toekomst geven...Ik zal me door jullie laten vinden en ik zal in jullie lot een keer brengen.

De bovenstaande **belofte** is voor ieder mens. Er zijn mensen die, al dan niet door eigen toedoen, in situaties terecht zijn gekomen, waarbij ze een hopeloze toekomst lijken te hebben en een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

Dit is wat de stichting beoogt: mensen hulp bieden om een nieuw begin te maken. Daarnaast wordt binnen de stichting gewerkt vanuit het geloof dat Jezus Christus in staat is mensenlevens te veranderen. Door vele ervaringen weten wij dat er voor elke situatie hoop is.

De stichting biedt hulp aan jonge vrouwen van alle gezindten tussen de 18 en 30 jaar. Zij ontvangen hier rust, liefde en een sterk fundament om de toekomst met nieuwe hoop tegemoet te treden. Momenteel is er plek voor 6 vrouwen op onze locatie en is er sinds 2022 een bezettingsgraad van 85%. Sinds september 2024 heeft de stichting ook een doorstroomhuis kunnen opzetten zodat onze gasten, als zij klaar zijn met hun traject, zich verder kunnen richten op hun toekomst en weer volledig deel kunnen uitmaken van onze maatschappij. De stichting wil de komende jaren meer van dergelijke locaties/huizen mogelijk maken.

Inmiddels heeft de stichting vele bewoners mogen verwelkomen en hebben we met dit werk inmiddels 22 jonge vrouwen (waarvan 2 met een kindje) hulp kunnen bieden. Hiervan zijn er al 18 uitgevlogen. Daarnaast is de stichting voor vele vrouwen een plaats van vertrouwen en rust geworden en komen zij hier naar toe voor hulp, begeleiding. Ook verleent de stichting ambulante begeleiding.

Vele (toekomstige) hulpverleners vanuit andere organisaties vinden de weg naar Nieuw Seizoen door de bijzondere en doeltreffende insteek van de stichting, benieuwd zijnde naar ons concept. Wij geven 4x per jaar een gratis training van 3 dagdelen om geïnteresseerden en gelijkgestemden inzicht te geven hoe zo een organisatie als de onze op te zetten, met als positief gevolg dat er nu 5 startende organisaties zijn ontstaan met ongeveer dezelfde doelstellingen als die van de stichting Nieuw Seizoen.

Daarnaast worden er vanuit de stichting trainingen/onderwijs gegeven onder de naam Praktisch Christen. De stichting hoopt hiermee een grotere doelgroep te kunnen bedienen en hen te helpen hun christelijke geloof praktisch toe te gaan passen in hun leven. Al deze trainingen zijn gratis toegankelijk.



Onze **kernwaarden** zijn:

- Liefde; Wij geloven dat het belangrijk is liefde te tonen, juist aan hen die geen liefde hebben gekend in hun leven.
- Eigen verantwoordelijkheid; Wij geloven dat het belangrijk is als burgers om te kijken naar de ander en om op te staan voor de zwakkere medemensen die hulp nodig hebben.
- Naast de ander; Wij geloven dat het belangrijk is naast de ander te staan, in plaats van boven de ander.
- Identiteit; Wij leven en werken vanuit een christelijke levensvisie.
- Openheid; Wij geloven dat door openheid te geven over alle zaken in het leven, de ander kan zien wie je echt bent, waardoor er een eerlijke vertrouwensband kan worden gecreëerd. Goed voorbeeld doet goed volgen.
- Sociaal netwerk; Wij geloven in een stabiel netwerk dat betrokken is, zodat er een veilige thuishaven ontstaat.
- Talenten; Wij geloven dat ieder mens talenten heeft. Deze willen wij helpen te ontdekken, zodat de vrouwen in hun bestemming kunnen gaan wandelen en zo (weer) zelf in de maatschappij kunnen functioneren.



1. Beschermd wonen en herstel

1.1 Doelstelling

Het doel van deze activiteit is om maximaal 6 jong volwassen vrouwen een tijdelijk onderkomen (gemiddeld 1.5-2 jaar) te bieden om hun leven weer op orde te krijgen op maatschappelijk en geestelijk niveau (beschermd wonen). De nadruk ligt op structuur, zelfstandigheid en terugkeer in de maatschappij. Dit alles zal plaatsvinden vanuit een familiesfeer en christelijke identiteit. Ons doel is om een omgeving te creëren waarbij naast de vrouwen wordt gestaan, in plaats van dat er boven hen wordt gestaan door hulpverleners. Hiermee beoogt de stichting ook een bijdrage te leveren aan de sociale kwaliteit van de samenleving.

1.2 Doelgroep

De opvang zal gericht zijn op jonge vrouwen tussen de 18 en 30 jaar die hun leven zelf moeilijk op orde kunnen krijgen. Te denken valt aan vrouwen met bijvoorbeeld angsten, onzekerheden, afwijzing of andere vormen van psychische problematiek, wat zich meestal uit in anorexia, zelfbeschadiging en suïcidaliteit. Meestal zullen dit vrouwen zijn die zelf uit onstabiele thuissituaties komen, of door traumatische ervaringen vastzitten in de afwijzing die zij hebben gekend. Het betreft vaak vrouwen die in de reguliere hulpverlening zijn opgegeven dan wel daar niet meer terecht kunnen.

Men komt niet in aanmerking voor een plaats in het familiehuis wanneer:

- Men verslaafd is aan drugs of alcohol.
- Er sprake is van gewelddadig gedrag.
- Men niet uit eigen vrije wil komt.
- Men niet in groepsverband kan wonen, omdat er sprake is van sociale problemen.
- Men kortgeleden met politie in aanraking is geweest door eigen toedoen.
- Er sprake is van een verstandelijke beperking, die het toeleven naar zelfstandigheid belemmert.
-

Daarnaast: vrouwen die werken of naar school gaan komen niet in aanmerking voor een plek bij Nieuw Seizoen, daar zij niet de rust en tijd hebben om voldoende mee te kunnen draaien in het programma dat geboden wordt. Pas in de eindfase van begeleiding wordt geleidelijk weer werken beoogt, naar weer kunnen staan in de maatschappij. Aan dat eventuele werk ontleent de stichting geen opbrengsten.

1.3 Werkwijze

De vrouwen krijgen een eigen slaapkamer en maken gezamenlijk gebruik van de keukens, douches en leefruimte. Er woont een kerngezin op het terrein dat zorg draagt voor de geestelijke ondersteuning, structuur, begeleiding en waar nodig de



dagbesteding. De vrouwen worden begeleid vanuit een fase-model (zie onderstaande tabel). Bij de start van de plaatsing zullen er doelen worden opgesteld, die in evaluatiegesprekken worden besproken.

ZAAIEN	GROEIEN	BLOEIEN	OOGSTEN
- Meedraaien in de structuur van de dagelijkse activiteiten - Vertrouwen opbouwen met de mensen om je heen - Sfeer proeven (bv van de positieve omgang met elkaar - Liefde ontvangen - Een luisterend oor krijgen - Overzicht krijgen over de leefgebieden	- Complimenten ontvangen van medebewoners en begeleiders - Waarheid en leugen leren onderscheiden - Complimenten leren geven - Inzicht krijgen in wortels van de problematiek - Stappenplan met leerdoelen maken - Gerichte stappen maken in de te ontwikkelen leefgebieden	- Werkplekken bezoeken of opleiding starten - Uitdagingen aangaan - Zelf overzicht leren houden over je eigen ontwikkelproces - Meer eigen verantwoordelijkheid krijgen - Het geleerde vasthouden en in de praktijk brengen	- Oefenen op een werkplek (zonder opbrengst voor de stichting!) - Toewerken naar het zelfstandig functioneren in de maatschappij op alle leefgebieden

1.4 Activiteiten

Er is een gestructureerd dagprogramma waar iedereen aan mee doet. Gedurende de dagen vinden er gezamenlijke maaltijden plaats, ondersteunende gesprekken, maar uiteraard ook sociale omgang met de medebewoners. Met elkaar wordt zorg gedragen voor het terrein en het huishouden. Ook hierin wordt structuur geboden. Het kerngezin dat op het terrein woont, beweegt voor een groot deel van de week door het woondeel van de vrouwen, waardoor zij leren hoe je als gezin samenleeft, met elkaar communiceert, conflicten oplost etc. De voor deze activiteiten gemaakte kosten worden voor een deel bekostigd vanuit PGB budget en voor een deel via het ophalen van giften, zodat van de jonge vrouwen geen additionele eigen financiële bijdrage hoeft te worden gevraagd, behalve een bijdrage voor wonen.



1.5 Dagbesteding bewoners

Vrouwen die werken of naar school gaan komen niet in aanmerking voor een plek bij Nieuw Seizoen, daar zij niet de rust en tijd hebben om voldoende mee te kunnen draaien in het programma dat geboden wordt. Uiteindelijk zal er natuurlijk naar participatie worden toegewerkt, hetzij in de vorm van werk, of opleiding.



1.6 Kerngesin

Het kerngesin woont bij Nieuw Seizoen op het erf. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor de vrouwen. Samen met de medewerkers van Nieuw Seizoen vullen zij de dagbesteding in. De kosten van wonen van het kerngesin zijn geheel voor henzelf en niet voor de stichting.

1.7 Aanvullende begeleiding en/of hulpverlening

Indien nodig, kan er hulp worden geboden op verschillende gebieden, bijvoorbeeld:

- Pastorale zorg door geestelijk verzorger/pastor.
- Cognitieve (gedrags-)therapie door een gecertificeerd psycholoog;
- Paardencoaching.

1.8 Doorstroomhuis

Sinds september 2024 huurt de stichting een woning van derden in de buurt van haar vestigingsplaats welke gebruikt wordt als doorstroomhuis voor de vrouwen die hun traject hebben afgerond. Zij kunnen hier nog een ruime tijd wonen met maximaal drie vrouwen (oud bewoners) en krijgen dan een natraject aangeboden van de stichting, deels bekostigd vanuit PGB. Ook hier geldt als doel kostendekking en geen winst.



2. Begeleiding ambulant of op locatie

2.1 Doelstelling

Het doel van de ambulante begeleiding is mensen de gelegenheid geven langs te komen voor een gesprek, paarden coaching of voor een creatieve activiteit. Hierbij gaat het niet om ernstige problematiek, maar om een advies of een kleine handreiking om mensen weer op weg te helpen. Daarnaast is er voor de vrouwen die bij Nieuw Seizoen intern zijn geweest, de mogelijkheid om nog aanvullende ambulante begeleiding in dagdelen te krijgen.



Foto coaching groep vrouwen

2.2 Doelgroep

In principe kan bijna iedere vrouw, leeftijd 30 +, terecht bij Nieuw Seizoen voor ambulante begeleiding. Echter zijn er enkele uitzonderingen omdat wij op onze locatie(s) een veilige plek willen bieden.

Men komt niet in aanmerking voor de ambulante begeleiding wanneer:

- De persoon verslaafd is aan drugs of alcohol
- Er sprake is van gewelddadig gedrag
- De persoon niet uit eigen vrije wil komt



- De persoon kortgeleden met politie in aanraking is geweest door eigen toedoen.
- De persoon suïcidaal is waarbij de veiligheid voor haarzelf of haar omgeving in gevaar wordt gebracht.

2.3 Werkwijze

Tijdens een intakegesprek wordt bepaald welke invulling het beste bij de persoon aansluit. Daarnaast bestaat de mogelijkheid dat er een doorverwijzing komt vanuit een professionele hulpverlener of pastoraal werker, waarbij in goed overleg de invulling van het traject wordt gedomd.

2.4 Activiteiten

Vanuit een familiale sfeer zullen we binnen de ambulante begeleiding verschillende onderdelen aanbieden.

Te denken valt aan; paarden coaching, creatieve activiteiten, tuinieren of een goed gesprek onder het genot van een kopje thee/koffie. Voor deze activiteiten wordt geen additionele vergoeding van de vrouwen gevraagd .



Foto paardencoaching



3. Praktisch Christen

3.1 Doelstelling

Het doel van Praktisch Christen is om vanuit de Stichting christenen toe te rusten om hun geloof in de praktijk te brengen. Te vaak lukt het mensen niet om hetgeen zij horen in een kerk, op een praktische manier toe te passen in hun leven door de weeks. Door middel van het aanbieden van trainingen, buiten de kerkmuren om, willen wij deze doelgroep helpen om hun identiteit in het christelijk geloof te versterken. We willen antwoorden geven op de vraag: Hoe dan?!

Daarnaast zullen wij vanuit de stichting coaching materiaal ontwikkelen en gaan uitgeven. Hiermee wordt geen winst beoogd en draagt bij aan het bereiken van onze doelstelling. Dit materiaal is breed inzetbaar voor kerken, jeugdgroepen, coaching/psychologenpraktijken, opvang en herstelhuizen.

3.2 Doelgroep

Iedereen is welkom vanaf 12 jaar oud.

3.3 Werkwijze

Via de website Praktisch Christen en Social Media wil de stichting deze doelgroep bereiken. Tijdens de trainingen geven wij praktisch onderwijs aan de bezoekers.



3.4 Activiteiten

Vanaf 2025 zullen we 1-2x per maand een training geven. Wij huren hiervoor een zaal in de buurt, namelijk in Stoomhal in Wormerveer. Daarnaast zullen wij via Social media kanalen geloofsboodschappen brengen met praktische tips. Alle trainingen worden gratis aangeboden.



Foto van training Praktisch Christen



4. Financiën (werving en beheer vermogen)

4.1 Penningmeester

Binnen het bestuur draagt de penningmeester zorg voor de financiën. Tijdens de vergaderingen zal de financiële verantwoording worden afgelegd aan het bestuur. Het bestuur zal jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans opmaken en het financieel jaarverslag publiceren.

4.2 Begroting

	€	€
Stichting Nieuw Seizoen		
Baten	2025	2026
Opbrengsten zorgvergoeding	165.000	169.950
Giften	40.000	41.200
Verhuur ruimten (aan bewoners)	45.000	46.350
Totaal baten	250.000	257.500
Lasten		
Bestedingen dienstverleningen	20.000	20.600
Hulmiddelen t.b.v. dienstverleningen	16.000	16.480
Personeelslasten	105.000	108.150
Huisvestingslasten	74.000	76.220
Promotie	8.000	8.240
Afschrijvingen	10.000	10.000
Lasten beheer en administratie	11.500	11.845
Totaal lasten	233.000	239.690
Saldo (baten - lasten)	17.000	17.810

Uit de begroting blijkt dat zonder giften er tekorten ontstaan waardoor de stichting geen continuïteit zou hebben. De kleine overschotten in de eerste twee jaren zijn nodig om een continuïteitsreserve te vormen en wordt verder geheel bestemd aan de uitvoering van activiteiten die bijdragen aan de doelen van de stichting.



De vestiging van de stichting aan de Zuiderweg 71 is voor een deel kosteloos beschikbaar gesteld door de eigenaren. Zij hebben ook de accommodaties op eigen kosten vernieuwd, alsmede casco beschikbaar gesteld aan Stichting Nieuw Seizoen.

Stichting Nieuw Seizoen is dus financieel deels afhankelijk van giften. Door de inkomsten vanuit PGB kunnen we het ons veroorloven met personeel te werken, waardoor er nog betere zorg verleend kan worden.

Lasten pand huur en terrein

Er wordt een lage (duidelijk beneden de marktconforme huren) huur betaald voor het pand en de bijgebouwen. Gas, water en licht worden betaald aan verhuurder en zijn middels een tussen-meter inzichtelijk.

Aflossingen

Er is een renteloze lening voor de afbouw van de 2^e fase van het Herstelhuis verstrekt. Deze mag worden afgelost indien de stichting daar de middelen voor heeft. De stichting heeft de lening besteed aan het geschikt maken van de inrichting t.b.v. de hulpverlening. Na afloop van twee huurperiodes van 5 jaar, totaal 10 jaar, heeft deze inrichting geen waarde meer voor de verhuurder. Indien de overeenkomst eerder wordt ontbonden zal de lening à 10% per jaar worden kwijt gescholden door geldverstrekker.

Reserveringen

Geld dat overblijft wordt enerzijds voor een deel gereserveerd als continuïteitsreserve en anderzijds om te kunnen besteden aan een volgende vestiging ergens in Nederland.

4.3 Werving inkomsten

De stichting haalt haar inkomsten uit:

1. Vergoeding van de bewoners voor gebruik eigen kamer.
2. PGB inkomsten vanuit de WMO.
3. Giften van particulieren, bedrijven en instellingen die ons werk een warm hart toedragen.
4. Fondsenwerving.
5. Andere baten en inkomsten.

4.4 Beloningsbeleid bestuur en vrijwilligers

Stichting Nieuw Seizoen heeft geen personeel in dienst. Wel huurt zij externen in voor een gedeelte van haar werkzaamheden. De wens is om hen in vaste dienst aan te gaan nemen. De bestuursleden krijgen geen vergoeding voor hun bestuurlijke taken. Vaste vrijwilligers kunnen een vergoeding ontvangen, binnen de wettelijke kaders.

Het meerjarenbeleidsplan zal jaarlijks opnieuw worden beoordeeld en zo nodig worden bijgesteld.

